

HRM DEPARTEMENT

HRM MANAGER M/V

Taakomschrijving

Als HRM manager rapporteer je rechtstreeks aan de bestuurder-directeur en heb je onder meer volgende taken:

- concretiseren van de strategische doelstellingen die uitmonden in een kwaliteitsvolle dienstverlening rond de diverse HR-domeinen;
- overleggen over de aanpak van de doelstellingen;
- een conceptuele inbreng leveren en oplossingsgericht tussenkomen;
- ontwikkelen van de beleidslijnen en organiseren, toezien op de uitvoering en bijsturen van de activiteiten op onder andere het gebied van personeelsselectie, personeelsplanning, personeelsontwikkeling, competentie management;
- waken over de gevolgde HR-processen, bijsturen en veranderingen initiëren waar nodig;
- gepast rapporteren en adequate adviezen formuleren;
- planning, prioriteiten, knelpunten en relevante managementinformatie van en over de dienst bespreken met de bestuurder-directeur;
- overleggen met de bestuurder-directeur over strategisch belangrijke dossiers;
- loyaal samenwerken met alle diensten;
- het opnemen van functionele eindverantwoordelijkheid voor de eigen dienst;
- beslissingen nemen en toelichten aan de medewerker(s);
- motiveren, ondersteunen, begeleiden en stimuleren van de medewerker(s);
- onderhouden van regelmatige contacten en besprekingen met de sociale partners;
- in praktijk omzetten van kennis van alle aspecten van een geïntegreerd personeelsbeleid.

Profiel

Diploma Licentiaat/Master in Psychologie of Rechten.

of

Diploma Licentiaat/Master met aantoonbare ervaring in personeelsbeleid.

Minstens 5 jaar ervaring.

Kennis van openbare lokale besturen vereist.

Kennis van de ziekenhuiswetgeving vereist.

Kennis van het werken met statuten vereist.

Aanbod

Een bruto geïndexeerde maandwedge tussen 3 516,63 euro (0 jaar anciënniteit) en 6 017,90 euro (24 jaar anciënniteit) index op 1 juli 2010. Dit bedrag dient verhoogd te worden met de reglementaire vergoedingen. (A5a-A5b)